



In der Fakultät ESB Business School der Hochschule Reutlingen ist für das Forschungsfeld „Digitalisierung“ baldmöglichst eine Stelle als

Akademischer Mitarbeiter (m/w)

zu 100% (3 Jahre) oder 2 Stellen zu 50% (3 Jahre)
(Kennziffer 019/2018)

zu besetzen. Die Stelle ist im Forschungsfeld „Digitalisierung“ der Fakultät angesiedelt, in dem verschiedene Professoren interdisziplinär zum Thema Digitalisierung forschen. Da der Erfolg von Unternehmen zukünftig stark von den Fähigkeiten, mit digitalen Trends umzugehen geprägt sein wird, soll der/die MitarbeiterIn inhaltlich das Forschungsprojekt „Digitale Innovationskultur“ bearbeiten. Dabei sollen die Erfolgsfaktoren der Unternehmenskultur hinsichtlich digitaler Innovationen im Zuge der digitalen Transformation untersucht werden. In diesem Kontext ist auch der Aufbau eines Unternehmenspanels sowie die Mitarbeit bei Forschungsanträgen angedacht.

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit im Forschungsprojekt „Digitale Innovationskultur“
- Auf-/Ausbau des Fakultäts-Forschungsfeldes „Digitalisierung“ an der ESB Business School
- Mitarbeit bei Forschungsanträgen
- Eigenständige wissenschaftliche Forschungsarbeit (Publikationsprojekte für internationale Journals/Konferenzen etc.)
- Zusammenarbeit mit renommierten Unternehmen und Beitrag zum Aufbau eines Unternehmenspanels
- Übernahme von Aufgaben des Projektmanagements

Ihr Profil

- Mit überdurchschnittlichen Leistungen abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master) der BWL, Wirtschaftswissenschaften oder verwandten Studiengängen idealerweise mit Schwerpunkten zu den Themen Innovationsmanagement oder digitale Technologien
- Interesse an und Erfahrungen in empirischer Sozialforschung (Schwerpunkt quantitative oder qualitative Studien)
- Zur Mitarbeit im Team und zur Bearbeitung eines anspruchsvollen Forschungsprogramms erwarten wir eine Persönlichkeit mit Eigeninitiative, Selbstdisziplin, Kreativität, Präzision und der Begeisterung für anspruchsvolle Forschung mit hohem Praxisbezug.

Unser Angebot

- Möglichkeit der Promotion in Kooperation mit einer Universität (bei Vorliegen entsprechender Voraussetzungen) unter strukturierter Betreuung durch die projektverantwortlichen Professoren an der ESB Business School
- Interessante Unternehmenskontakte und Einblicke in ein für Forschung und Unternehmenspraxis hochrelevantes Projekt
- Interessantes und anspruchsvolles Aufgabengebiet
- Vielfältige Möglichkeiten der Weiterbildung und -qualifikation
- Bezahlung nach TV-L E 13
- Die Einstellung erfolgt für die Dauer von 3 Jahren

Allgemeine Hinweise: Frauen und Männer haben die gleichen Chancen. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Ansprechpartner: Frau Prof. PD Dr. Christina Kühnl und Herr Prof. PD Dr. Clemens van Dinther.

E-Mail für Rückfragen: esb-digitalisierung@reutlingen-university.de

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum **20.03.2018** über unser **Online-Bewerbungsportal** unter <http://karriere.reutlingen-university.de>.

